

協南精機株式会社 行動計画

社員が仕事と子育て介護等生活の調和を図り、社員全員が働きやすい職場を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

① 計画期間／令和 5 年 4 月 1 日～ 令和 10 年 3 月 31 日までの 5 年間

② 内 容／

目標①

産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

- 対 策／令和 5 年 4 月～ ・新年度方針説明会で制度に関するパンフレットを社員に配布する。

目標②

育児休業等を取得しやすい環境づくりを行う。

- 対 策／令和 5 年 4 月～ ・育児休業等の対象者に取得を定期的に促す。
・社内掲示で育児休業への理解を深める。

目標③

介護が必要な家族を持つ社員に介護休業等規定の周知や情報提供を行う。

- 対 策／令和 5 年 4 月～ ・介護休業、介護短時間勤務制度の社内掲示で周知を行う。
・対象者にヒアリングを行うとともに関係福祉機関等を紹介する。

育児休業等取得率の公表

2025.9

育児休業取得率（出生日別）

① 男性労働者の育児休業取得率（出生日別）

- ・2023年度（2023年4月～2024年3月）…100% …対象者1人
- ・2024年度（2024年4月～2025年3月）…対象者なし
- ・2025年度（2025年4月～2026年3月）…対象者なし

② 女性労働者の育児休業取得率（出生日別）

- ・2023年度（2023年4月～2024年3月）…対象者なし
- ・2024年度（2024年4月～2025年3月）…対象者なし
- ・2025年度（2025年4月～2026年3月）…100% …対象者1人

育児休業平均取得日数（出生日別）

① 男性労働者の育児休業平均取得日数（出生日別・1歳まで）

- ・2023年度（2023年4月～2024年3月）…243日 …対象者1人
- ・2024年度（2024年4月～2025年3月）…対象者なし
- ・2025年度（2025年4月～2026年3月）…対象者なし

② 女性労働者の育児休業平均取得日数（出生日別・1歳まで）

- ・2023年度（2023年4月～2024年3月）…対象者なし
- ・2024年度（2024年4月～2025年3月）…対象者なし
- ・2025年度（2025年4月～2026年3月）…取得中 …対象者1人

育児休業終了までの全平均取得日数（出生日別・終了まで）

① 男性労働者の育児休業終了までの全平均取得日数（出生日別・終了まで）

上記と同じ

② 女性労働者の育児休業終了までの全平均取得日数（出生日別・終了まで）

上記と同じ